

## いしのまき農業協同組合 行動計画書

「農業者の所得増大」「農業生産の拡大」また「豊かな農村地域社会の創造」の実現のため、当  
JAの展開する事業の中で、女性が活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定  
する。

1. 計画期間 平成28年4月1日 ～ 平成33年3月31日

### 2. 当組織の課題

- (1) 管理職に占める女性職員の割合が低い。
- (2) 男女の平均継続勤務年数の開きが大きい。

### 3. 目標

- ・女性管理職を現在の10人（管理監督者3人、監督者7人）から15人に増やす。
- ・女性の平均継続年数を現在の11.2年から13年に伸ばす。

### 4. 取組内容と実施時期

#### 【取組1】

- ・次期管理職候補の女性職員を対象とした選抜型育成研修の実施
- 平成28年 4月 ～ 研修対象者の選定、プログラム内容の検討  
平成28年 6月 ～ 育成研修の実施（4～5回の開催）  
平成29年 3月 ～ 次年度研修対象者の選定とプログラム内容の見直し  
（継続的に開催）

※系統・系統外開催を問わず女性管理職育成に関する研修・セミナー等へも積極的に女性職員を派遣する。

#### 【取組2】

- ・次期管理職候補への選抜型研修等を継続的に行い、女性が長い期間勤務できるように意識づけを行う。また、利用できる両立支援制度の周知徹底、就業規則の在り方も含め働きやすい環境を更に推進していく。
- 平成28年 5月 ～ 働きやすい職場環境についての検討  
出産、ハラスメントにかかる相談窓口の周知  
平成28年 6月 ～ 育成研修の実施（取組1に同様）  
平成28年10月 ～ 特別休暇、母性健康管理のための休暇等、育児休業等規程、介護休業等規程等の周知活動（継続的に実施）